

Ersättningsrapport 2023

Denna rapport beskriver hur Qliro AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs på årsstämman 19 maj 2021, tillämpades under 2023.

Bakgrund

Styrelsen i Qliro AB ("Qliro" eller "Bolaget") ska enligt 8 kap. 51–53 § Aktiebolagslagen ("ABL") upprätta riktlinjer för lön och annan ersättning till styrelseledamöter, VD och vice VD ("Riktlinjerna"). Enligt Kollegiet för svensk bolagsstyrnings regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram ska även andra ledande befattningshavare omfattas av Riktlinjerna. I Qliro avses med ledande befattningshavare koncernledningen. Riktlinjerna ska omfatta all ersättning, oavsett slag, som utgår till sådana ledande befattningshavare, dock inte styrelsearvoden och annan ersättning som beslutas av bolagsstämman enligt 8 kap. 23 a § ABL eller sådana emissioner och överlåtelser som omfattas av 16 kap. ABL.

Styrelsen ska också enligt 8 kap. 53 a § ABL för varje räkenskapsår upprätta en rapport över utbetalad och inestående ersättning som omfattas av Riktlinjerna till styrelseledamöter och VD ("Ersättningsrapport"). Styrelsearvode som beslutas årligen av årsstämman omfattas inte av denna Ersättningsrapport, men sådant arvode redovisas i not 9 på sidan 81 i årsredovisningen för 2023. Mot bakgrund av att styrelseledamöterna inte får ut annan ersättning än den som beslutas av stämman, omfattar aktuell Ersättningsrapport över utbetalad och inestående ersättning till ledande befattningshavare endast Qliros VD¹.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 på sidan 81 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 40 i årsredovisningen för 2023.

Qliros utveckling under räkenskapsåret 2023

VD sammanfattar Bolagets övergripande resultat och utveckling i sin redogörelse på sidorna 7 och 8 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för att Qliro ska kunna förverkliga sin affärsstrategi och tillvarata dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan attrahera, motivera och behålla ledande befattningshavare i konkurrens med jämförbara nordiska företag, främst nordiska kreditmarknadsbolag och banker som specialiserar sig inom e-handelsbetalningar. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning samtidigt som ersättningssystemet ska vara förenligt med och främja en sund och effektiv riskhantering samt motverka överdrivet risktagande. Vidare ska den fasta ersättningen vara väl avvägd. Enligt Riktlinjerna får ersättningen till de ledande befattningshavarna bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig kontanterersättning, pension, möjlighet att delta i långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, i kortsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram och övriga sedvanliga förmåner.

Den rörliga kontanterersättningen för ledande befattningshavare är kopplad till både finansiella och icke-finansiella kriterier samt baseras på hur väl fastställda mål för deras respektive ansvarsområden samt för Qliro uppfyllts. Utfallet ska enligt de befintliga riktlinjerna kopplas till mätbara mål, vilka både kan vara direkt eller indirekt kopplade till uppnåendet av Qliros finansiella mål. Målen inom de ledande befattningshavarnas respektive ansvarsområde syftar till att främja Qliros utveckling både på kort och lång sikt och på så sätt främja Qliros affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive Bolagets hållbarhet.

¹ Qliro har inte haft någon vice VD under 2023.

Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antogs på årsstämman 19 maj 2021. De befintliga ersättningsriktlinjerna finns på sidorna 50 till 52 i årsredovisningen för 2023. Under 2023 har ett avsteg från Riktlinjerna gjorts vad gäller fastställd beslutsprocess, då Qliros styrelsebeslut för rörlig ersättning togs senare än normalt. Orsaken till avvikelsen är att beslutsunderlaget inte kom styrelsen tillhanda förrän senare på grund av personalrotation. Utbetalningarna gjordes dock i enlighet med tidigare fastställda datum och enligt de avtal som ingåtts med de anställda. Styrelsen informerades om avvikelsen så snart avvikelsen identifierades. Utbetalningarna bedömdes vara helt i linje med förväntan och styrelsens intention. Beslutet utgjorde därför en formalitet. I övrigt har inga övriga avvikelser gjorts under 2023. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.qliro.com/sv-se/investor-relations/corporate-governance/> Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till VD under 2023 (TSEK)

	1. Fast ersättning	2. Rörlig ersättning	3. Pensionsförmåner	4.	5.
Befattningshavarens namn (position)	Grundlön*/Andra förmåner	Ettårig**	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Christoffer Rutgersson (VD)	3173/2	1,174.5***	398	3571	3573/1,174.5

* Inklusive semestertillägg.

** Inklusive semesterersättning.

*** Christoffer Rutgersson är berättigad att erhålla en rörlig ersättning om 1 174 500 kronor under STIP 2023. Beloppet avses betalas ut till 45 procent i form av Qliro-aktier och till 55 procent kontant.

Ersättning från andra bolag i Qliro-koncernen

VD har under föregående räkenskapsår inte erhållit ersättning från något annat bolag inom Qliro-koncernen.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget emitterade 748 874 teckningsoptioner till verkställande direktören Christoffer Rutgersson under 2022. Teckningsoptionerna emitterades till marknadsvärde och varje teckningsoption berättigar till nyteckning av en Qliro-aktie för en teckningskurs om 35 kronor under perioden 2025-08-01 – 2026-07-31. Emissionen motsvarar en utspädning om 4,00 procent och medför inga kostnader för Bolaget utöver kostnader för framtagande av emissionsdokumentation och registrering av emissionen. Fullständiga villkor för optionsprogrammet finns på <https://www.qliro.com/sv-se/investor-relations/corporate-governance/ersattning/>.

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för teckningsoptionsprogrammet					Information för det rapporterade räkenskapsåret		
	1. Programmets namn	2. Teckning av aktier	3. Datum för tilldelning	4. Period för utnyttjande	5. Lösenpris (SEK)	6. Ingående balans Aktieoptioner vid årets början	7. Under året Tilldelade aktieoptioner	8. Utgående balans Aktieoptioner vid årets slut
Christoffer Rutgersson (VD)	Teckningsoptioner 2022	0	2022-11-08	2025-08-01 - 2026-07-01	35,00	748 874	0	748 874

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (VD)

Tillämpning av prestationskriterier

Vid fastställandet av den rörliga kontanterersättningen till VD har styrelsen och ersättningsutskottet

tagit utgångspunkt i de mål och kriterier som fastställts internt mot bakgrund av de övergripande kriterier som omnämns i Riktlinjerna. Både de finansiella kriterierna och icke-finansiella kriterierna uppfylldes till fullo. Se utfall i nedanstående tabell.

Tabell 3 –VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	<u>1.</u> Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	<u>3.</u> Ersättningsutfall*
Christoffer Rutgersson (VD)	Finansiella samt icke finansiella kriterier	1,174.5 TSEK**

* Inklusive semesterersättning.

** Christoffer Rutgersson är berättigad att erhålla en rörlig ersättning om 1 174 500 kronor under STIP 2023. Beloppet avses betalas ut till 45 procent i form av Qliro-aktier och till 55 procent kontant.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under de senaste rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2023	2023 vs. 2022	2022
Ersättning till Christoffer Rutgersson (VD)	3 571	2 271 (175%)	1 300
Koncernens rörelseresultat	8 182	123 662 (107%)	-115 480
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i Bolaget	531	-12 (-2%)	543

* Exklusive medlemmar i koncernledningen.