

Styrelsens förslag ***The board of directors' proposal***

Beslut om långsiktigt incitamentsprogram 2024 ("LTIP 2024"), inkl. emission och överlåtelse av teckningsoptioner ***Resolution regarding long term incentive programme 2024 ("LTIP 2024"), including issue and transfer of warrants***

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram 2024 ("**LTIP 2024**"), och om en riktad emission och överlåtelse av högst 500 000 teckningsoptioner, innebärande en ökning av aktiekapitalet vid fullt utnyttjande med högst 1 440 000 kronor. För beslutet ska i övrigt följande villkor gälla.

*The board of directors proposes that the general meeting resolves to adopt a long term incentive programme 2024 ("**LTIP 2024**"), and to carry out a directed issue and transfer of not more than 500,000 warrants, entailing an increase in the share capital of not more than SEK 1,440,000 if all warrants are exercised. The resolution shall otherwise be governed by the following terms and conditions.*

1. Bolagsstämmans beslut måste biträdas av aktieägare med minst nio tiondelar av de angivna rösterna och de aktier som är företrädde.
The resolution must be approved at the general meeting by a majority of shareholders representing nine tenths of the votes cast and the shares represented.
2. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska tillkomma QFS Incitament AB. Skälen till avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt framgår nedan under punkt 7.
The right to subscribe for the warrants shall vest in QFS Incitament AB. The reasons for not applying the shareholders' pre-emption rights are set out below under item 7.
3. Teckningsoptionerna emitteras utan vederlag.
The warrants are issued without compensation.
4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske inom en vecka från dagen för emissionsbeslutet.
Subscription for the warrants shall take place within one week of the date of the resolution to issue warrants.
5. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden och tiden för betalning.
The board of directors shall be entitled to extend the subscription period and the time for payment.
6. Nyteckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna kan ske under perioden 1 april 2027 – 30 juni 2027. Teckningskursen per ny aktie ska motsvara 200 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagar som närmast föregår 1 april 2024. Överkurs ska tillföras den fria överkursfonden.
The warrant may be exercised to subscribe for new shares during the period 1 April 2027 – 30 June 2027. The subscription price per new share shall correspond to 200 percent of the volume weighted average price of the company's share on Nasdaq Stockholm during the ten trading day period ending 1 April 2024. Any share premium shall be transferred to the unrestricted premium reserve.
7. Syftet med emissionen är att skapa ett ägarintresse hos deltagarna i bolagets långsiktiga incitamentsprogram 2024. Optionerna ska överlåtas från QFS Incitament AB till de som är berättigade att delta i LTIP 2024. Priset för optionerna ska vid sådan överlåtelse motsvara optionernas marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes formel.
The purpose of the issue is to instill an ownership interest in the participants in the company's long term incentive programme 2024. The warrants shall be transferred from

QFS Incitament AB to those entitled to participate in LTIP 2024. The price of the warrants shall, in such transfer, correspond to the warrants' market price calculated using Black & Scholes' formula.

8. Optionerna ska fördelas mellan deltagarna i LTIP 2024 enligt följande:
The warrants shall be allocated between the participants in LTIP 2024 in accordance with the following:

Kategori <i>Category</i>	Maximalt antal personer <i>Maximum no. of persons</i>	Maximalt antal optioner per person <i>Maximum no. of warrants-per person</i>
Ledningsgruppen <i>Executive management team</i>	3	100 000
Övriga nyckelpersoner <i>Other key persons</i>	19	60 000

Över- eller underteckning är inte möjlig.
Over- or undersubscription is not possible.

9. Styrelsen har, för varje deltagare, fastställt finansiella och/eller icke-finansiella kriterier för intjänning av optionerna i LTIP 2024. Villkoren är individuella för varje deltagare. Uppfyllelse av kriterierna mäts vid programmets slut. Optioner som inte intjänas får återköpas av Qliro. Styrelsens ersättningsutskott kan justera kriterierna årligen.
The board of directors has for each participant established financial and/or non-financial criteria for vesting of the warrants in LTIP 2024. The criteria are individual for each participant. Fulfilment of the criteria is measured at the end of the programme. Warrants that are not vested may be repurchased by Qliro. The board of directors' remuneration committee may adjust the criteria annually.
10. Emissionen motsvarar en utspädning om 2,6 procent. LTIP 2024 medför kostnader för bolaget om 1 396 338 kronor (inkl. sociala avgifter). Kostnaderna består av en kontant subvention av deltagande i programmet och påverkas inte av förändringar i aktiekursen.
The new issue corresponds to a dilution of 2.6 percent. LTIP 2024 entails costs of SEK 1,396,338 at the maximum outcome (including social security contributions). The costs consist of a cash subsidy for participation in the programme and are not expected to be affected by changes in the price of the company's shares.
11. Övriga villkor enligt Bilaga 7.
Other terms and conditions according to Appendix 7.
12. Qliro har följande utestående incitamentsprogram:
Qliro has the following outstanding incentive programmes:
- Vid bolagsstämman den 19 juli 2023 beslutades att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram för styrelsen, inkl. emission och överlåtelse av teckningsoptioner. Incitamentsprogrammet riktas till Qliros styrelse och omfattar emission och överlåtelse av upp till 700 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en ny aktie i Qliro för 32,00 kronor

per aktie under tredje och fjärde kvartalet 2026. Aktiekapitalet kan som mest ökas med 6 076 000 kronor genom incitamentsprogrammet.

The general meeting on July 19, 2023 resolved to establish a long term incentive programme for the board of directors, including issue and transfer of warrants. The incentive programme is for the board of directors and comprises an issue and transfer of up to 700,000 warrants. Each warrant gives the holder a right to subscribe for one new share in Qliro at a subscription price of SEK 32.00 during the third and fourth quarter of 2026. The share capital can, at the most, be increased by SEK 6,076,000 through the incentive programme.

- Vid bolagsstämman den 31 december 2022 beslutades att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram 2023 ("LTIP 2023"), inkl. emission och överlåtelse av teckningsoptioner. LTIP 2023 riktas till upp till 55 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner och omfattar emission och överlåtelse av upp till 945 946 teckningsoptioner. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en ny aktie i Qliro för 25,00 kronor per aktie under första kvartalet 2026. Aktiekapitalet kan som mest ökas med 2 648 648,80 kronor genom LTIP 2023.
The general meeting on December 31, 2022 resolved to establish a long term incentive programme for 2023 ("LTIP 2023"), including issue and transfer of warrants. LTIP 2023 includes up to 55 managers and other key persons and comprises an issue and transfer of up to 945,946 warrants. Each warrant gives the holder a right to subscribe for one new share in Qliro at a subscription price of SEK 25.00 during the first quarter of 2026. The share capital can, at the most, be increased by SEK 2,648,648.80 through LTIP 2023.
- Bolagsstämman den 31 december 2022 beslutade även att inrätta ett kortsiktigt incitamentsprogram 2023 ("STIP 2023"). STIP 2023 omfattar upp till 23 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner som genom programmet kan få en bonus omfattande upp till 50 procent av en årslön. 55 procent av bonusen avses betalas kontant och till 45 procent i form av Qliro-aktier. För emission av bonusaktier krävs ytterligare bolagsstämmobeslut. Qliro kan dock välja att betala ut hela bonusen kontant. Deltagarna i STIP 2023 kommer att åta sig att inneha aktier som betalas ut som aktiebonus inom STIP 2023 under en period om tre år.
The general meeting on December 31, 2022 also resolved to establish a short term incentive programme for 2023 ("STIP 2023"). STIP 2023 includes up to 23 managers and other key persons, who can receive up to 50 percent of an annual salary as bonus under the programme. 55 percent of the bonus is intended to be paid in cash and 45 percent in the form of Qliro shares. Issuance of bonus shares requires an additional resolution by the general meeting. Qliro may, however, decide to pay out the whole bonus in cash. The participants in STIP 2023 will undertake to hold shares paid out as share bonus under STIP 2023 for a period of three years.
- Vid bolagsstämman den 1 juli 2022 godkändes styrelsens beslut om emission av 748 874 teckningsoptioner till verkställande direktören Christoffer Rutgersson. Teckningsoptionerna emitterades till marknadsvärde och varje teckningsoption berättigar till nyteckning av en Qliro-aktie för en teckningskurs om 35,00 kronor under perioden 2025-08-01 – 2026-07-31. Emissionen motsvarar en utspädning om 4,00 procent och medför inga kostnader för bolaget utöver kostnader för framtagande av emissionsdokumentation och registrering av emissionen.
The general meeting on July 1, 2022 approved the board of directors resolution to issue 748.874 warrants to CEO Christoffer Rutgersson. The warrants were issued at market value and each warrant entitles to subscription for one Qliro share for a subscription price of SEK 35.00 during the period August 1, 2025 to July 31, 2026. The issue corresponds to a dilution of 4.00 per cent and entails no costs for the Company other than costs for the preparation of issue documentation and registration of the issue.

13. Styrelsen eller den styrelsen utser bemyndigas att vidta de smärre justeringar som krävs för beslutets registrering vid Bolagsverket.
The board of directors or a person appointed by the board of directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office.

* * * * *