

## **Ersättningsrapport 2021**

Denna rapport beskriver hur Qliro AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs på årsstämman 2021-05-19, tillämpades under 2021.

### Bakgrund

Styrelsen i Qliro AB ("Qliro" eller "Bolaget") ska enligt 8 kap. 51–53 § Aktieföretagslagen ("ABL") upprätta riktlinjer för lön och annan ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör ("VD") och vice VD ("Riktlinjerna"). Enligt Kollegiets för svensk bolagsstyrnings regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram ska även andra ledande befattningshavare omfattas av Riktlinjerna. I Qliro avses med ledande befattningshavare koncernledningen. Riktlinjerna ska omfatta all ersättning, oavsett slag, som utgår till sådana ledande befattningshavare, dock inte styrelsearvoden och annan ersättning som beslutas av bolagsstämman enligt 8 kap. 23 a § ABL eller sådana emissioner och överlåtelser som omfattas av 16 kap. ABL.

Styrelsen ska också enligt 8 kap. 53 a § ABL för varje räkenskapsår upprätta en rapport över utbetalad och inestående ersättning som omfattas av Riktlinjerna till styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör ("Ersättningsrapport"). Styrelsearvode som beslutas årligen av årsstämman omfattas inte av denna Ersättningsrapport men sådant arvode redovisas i not 9 på sidan 63 i årsredovisningen för 2021. Mot bakgrund av att styrelseledamöterna inte får ut annan ersättning än den som beslutas av stämman, omfattar aktuell Ersättningsrapport över utbetalad och inestående ersättning till ledande befattningshavare endast Qliros VD och vice VD.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 på sidan 63 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 34 i årsredovisningen för 2021.

### Qliros utveckling under räkenskapsåret 2021

VD sammanfattar Bolagets övergripande resultat och utveckling i sin redogörelse på sidorna 6 och 7 i årsredovisningen 2021.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för att Qliro ska kunna förverkliga sin affärsstrategi och tillvarata dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan attrahera, motivera och behålla ledande befattningshavare i konkurrens med jämförbara nordiska företag, främst nordiska kreditmarknadsbolag och banker som specialiserar sig inom e-handelsbetalningar, digital konsumentfinansiering, privatlån och sparkonton. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning samtidigt som ersättningssystemet ska vara förenligt med och främja en sund och effektiv riskhantering samt motverka överdrivet risktagande. Vidare ska den fasta ersättningen vara väl avvägd. Enligt Riktlinjerna får ersättningen till de ledande befattningshavarna bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig kontantersättning, pension, möjlighet att delta i långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram och övriga sedvanliga förmåner.

Den rörliga kontantersättningen för ledande befattningshavare är kopplad till både finansiella och icke-finansiella kriterier samt baseras på hur väl fastställda mål för deras respektive ansvarsområden samt för Qliro uppfyllts. Utfallet ska enligt de befintliga riktlinjerna kopplas till mätbara mål, vilka både kan vara direkt eller indirekt kopplade till uppnåendet av Qliros finansiella mål. Målen inom de ledande befattningshavarnas respektive ansvarsområde syftar till att främja Qliros utveckling både på kort och lång sikt och på så sätt främja Qliros affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive Bolagets hållbarhet.

Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antogs på årsstämman 2021-05-19. De befintliga ersättningsriktlinjerna finns på sidorna 27 och 28 i årsredovisningen för 2021. Inga avsteg från Riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt Riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.qliro.com/sv-se/investor-relations/bolagsstyrning>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

**Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2021 (TSEK)**

	1. Fast ersättning	2. Rörlig ersättning	3. Pensionsförmåner	4.	5.
Befattningshavarens namn (position)	Grundlön*/Andra förmåner	Ettårig**	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Carolina Brandtman (VD)	6 672**** / 5	593***	1 389*****	8 659	8 066 / 593
Martina Skande (vice VD)	2 033 / 2	87	542	2 664	2 577 / 87

\* Inklusive semestertillägg.

\*\* Inklusive semesterersättning.

\*\*\* Beslutad och utbetalad rörlig ersättning för 2021 är 330 TSEK. Resterande 263 TSEK utgörs av uppskjutna ersättningar från tidigare år som utbetalats.

\*\*\*\* Varav 3 136 avser reserv för lön och avgångsvederlag som betalas ut under 2022.

\*\*\*\*\* Varav 395 avser reserv för pension.

### Ersättning från andra bolag i Qliro-koncernen

VD har under föregående räkenskapsår inte erhållit ersättning från något annat bolag inom Qliro-koncernen.

### Aktiebaserad ersättning

Bolaget har infört ett teckningsoptionsprogram (2020/2023) för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Qliro. Totalt tecknade sig 23 medarbetare för 834 920 optioner enligt stämmans beslut, vilket motsvarar cirka 4,65 % av aktierna i Bolaget efter utspädning. Av dessa optioner tecknade den verkställande direktören 150 000 stycken, vilket motsvarar cirka 0,8 % av aktierna i Bolaget efter utspädning och den nuvarande vice verkställande direktören 70 070 stycken motsvarande cirka 0,4 % av aktierna i Bolaget efter utspädning. Teckningskursen vid teckning av aktier i Qliro med utnyttjande av optionerna fastställdes till 43,27 kronor och värdebegränsningen per option till 80,13 kronor. Fullständiga villkor för optionsprogrammet finns på <https://www.qliro.com/sv-se/investor-relations/ersattning>.

**Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (verkställande direktören och vice verkställande direktören)**

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för teckningsoptionsprogrammet				Information för det rapporterade räkenskapsåret			
	1. Programmets namn	2. Teckning av aktier	3. Datum för tilldelning	4. Period för utnyttjande	5. Lösenpris (SEK)	6. Aktieoptioner vid årets början	7. Tilldelade aktieoptioner	8. Aktieoptioner vid årets slut
Carolina Brandtman (VD)	2020/2023	0	4 december 2020	16 oktober 2023 – 28 februari 2024	43,27	150 000	150 000*	150 000
Martina Skande (vice VD)	2020/2023	0	4 december 2020	16 oktober 2023 – 28 februari 2024	43,27	70 070	70 070**	70 070

\* Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning var 4 763 TSEK beräknat baserat på slutkursen för Qliros aktie den 3 december 2020. Det sammanlagda lösenpriset är 6 491 TSEK.

\*\* Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning var 2 225 TSEK beräknat baserat på slutkursen för Qliros aktie den 3 december 2020. Det sammanlagda lösenpriset är 3 032 TSEK.

### Tillämpning av prestationskriterier

Vid fastställandet av den rörliga kontantersättningen till den verkställande direktören och den vice

verkställande direktören har styrelsen och ersättningsutskottet tagit utgångspunkt i de mål och kriterier som fastställts internt mot bakgrund av de övergripande kriterier som omnämns i Riktlinjerna. De finansiella kriterierna uppfylldes delvis, medan de icke-finansiella kriterierna uppfylldes till fullo men ingen mer detaljerad uppdelning har gjorts av ersättningsutfallet. Se nedanstående tabell.

**Tabell 3 – Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning**

<u>Befattningshavarens namn (position)</u>	<u>1. Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten</u>	<u>3. Ersättningsutfall*</u>
<u>Carolina Brandtman (VD)</u>	<u>Finansiella samt icke finansiella kriterier</u>	<u>593 TSEK</u>
<u>Martina Skande (vice VD)</u>	<u>Finansiella samt icke finansiella kriterier</u>	<u>87 TSEK</u>

\* Inklusive semesterersättning.

**Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat**

**Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste rapporterade räkenskapsåren (TSEK)**

<u>Årlig förändring</u>	<u>2021</u>	<u>2021 vs. 2020</u>	<u>2020</u>	<u>2020 vs. 2019</u>
<u>Ersättning till Carolina Brandtman (VD)</u>	8 659**	+4 575** (+112 %)	4 084	+263 (6,9 %)
<u>Ersättning till Martina Skande (vice VD)</u>	2 664	Ej tillämpligt, ingen vice VD fanns under 2020 eller 2019		
<u>Koncernens rörelseresultat</u>	-48 274	+32 779 (+40 %)	-81 079	-51 052 (-170 %)
<u>Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i Bolaget</u>	472	-129 (-21 %)	601	+23 (+4,0 %)

\* Exklusive medlemmar i koncernledningen.

\*\* Varav 3 136 avser reserv för lön och avgångsvederlag som betalas ut 2022 samt en extra pensionsavsättning om 395.